



Infirmier/ Directeur adjoint

Identification du poste

Définition En lien avec la direction, il favorise le développement, l'éveil et la socialisation des enfants de moins de trois ans, tout en veillant à leur bonne santé et en assurant leur sécurité. Il ou elle participe au bon fonctionnement ainsi qu'à la gestion globale de l'établissement. En l'absence de la directrice, il coordonne seul la structure.

Cadres d'emploi Infirmier DE

Responsable hiérarchique Responsable de la structure d'accueil

Localisation crèches de la CDC

Description du poste

Participation à l'élaboration et la conduite du projet d'établissement

Analyser le besoins des enfants et des familles

Participer à la conception et à l'évaluation du projet d'établissement

Assurer la continuité du service et la responsabilité de la structure en l'absence de la directrice

Missions de communication et de concertation avec l'équipe

Elaboration et mise en œuvre des protocoles sanitaires

En lien avec le médecin de la crèche, élaborer et mettre en œuvre, les protocoles d'hygiène et d'urgence.

Formation du personnel sur ces protocoles

Gestion de la relation avec les parents

Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille

Conduire des entretiens avec les familles

Animer des réunions d'échanges et d'information, notamment dans l'accompagnement à la parentalité

Animation des activités éducatives

Animer avec l'équipe des auxiliaires et agents sociaux les ateliers,

Etre polyvalent sur les 3 groupes (petits, moyens, grands)

Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien être des enfants

Analyser les besoins affectifs, sociaux et physiques des enfants

Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant

Etablir des relations éducatives avec l'enfant

Repérer les signes de mal être psychique ou physique de l'enfant et en informer la responsable de la structure

Participer aux actions de nursing, change, habillage, repas et endormissement

Gestion du personnel en lien avec la direction

Mobiliser le personnel sur le projet pédagogique

Planning annuel et gestion des absences, état des heures travaillées

Optimiser les plannings de travail des agents en fonction de la présence des enfants

Diagnostic des besoins de formation et mise en œuvre des actions de formation

Evaluation du personnel

Tâches de gestion

En cas d'absence de la directrice, suppléer à ses fonctions

Relations fonctionnelles

L'enfant et sa famille

Equipe pédagogique de la structure

Connaissances et savoir faire

Diplôme d'état d'Infirmier

Maîtrise des techniques d'animation

Projet éducatif et règlement intérieur de l'établissement

Gestion d'équipes

Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant

Conditions de travail et sécurité

Horaires atypiques

Port de charges, maladies contagieuses, nuisance sonore

Risques musculo squelettique