



## Infirmier/ Directeur adjoint

### Identification du poste

**Définition** En lien avec la direction, il favorise le développement, l'éveil et la socialisation des enfants de moins de trois ans, tout en veillant à leur bonne santé et en assurant leur sécurité. Il ou elle participe au bon fonctionnement ainsi qu'à la gestion globale de l'établissement. En l'absence de la directrice, il coordonne seul la structure.

**Cadres d'emploi** Infirmier DE

**Responsable hiérarchique** Responsable de la structure d'accueil

**Localisation** crèches de la CDC

### Description du poste

#### Participation à l'élaboration et la conduite du projet d'établissement

*Analyser le besoins des enfants et des familles*

*Participer à la conception et à l'évaluation du projet d'établissement*

*Assurer la continuité du service et la responsabilité de la structure en l'absence de la directrice*

*Missions de communication et de concertation avec l'équipe*

#### Elaboration et mise en œuvre des protocoles sanitaires

*En lien avec le médecin de la crèche, élaborer et mettre en œuvre, les protocoles d'hygiène et d'urgence.*

*Formation du personnel sur ces protocoles*

#### Gestion de la relation avec les parents

*Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille*

*Conduire des entretiens avec les familles*

*Animer des réunions d'échanges et d'information, notamment dans l'accompagnement à la parentalité*

#### Animation des activités éducatives

*Animer avec l'équipe des auxiliaires et agents sociaux les ateliers,*

*Etre polyvalent sur les 3 groupes (petits, moyens, grands)*

#### Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien être des enfants

*Analyser les besoins affectifs, sociaux et physiques des enfants*

*Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant*

*Etablir des relations éducatives avec l'enfant*

*Repérer les signes de mal être psychique ou physique de l'enfant et en informer la responsable de la structure*

*Participer aux actions de nursing, change, habillage, repas et endormissement*

#### Gestion du personnel en lien avec la direction

*Mobiliser le personnel sur le projet pédagogique*

*Planning annuel et gestion des absences, état des heures travaillées*

*Optimiser les plannings de travail des agents en fonction de la présence des enfants*

*Diagnostic des besoins de formation et mise en œuvre des actions de formation*

*Evaluation du personnel*

#### Tâches de gestion

*En cas d'absence de la directrice, suppléer à ses fonctions*

### Relations fonctionnelles

*L'enfant et sa famille*

*Equipe pédagogique de la structure*

### Connaissances et savoir faire

*Diplôme d'état d'Infirmier*

*Maîtrise des techniques d'animation*

*Projet éducatif et règlement intérieur de l'établissement*

*Gestion d'équipes*

*Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant*

### Conditions de travail et sécurité

*Horaires atypiques*

*Port de charges, maladies contagieuses, nuisance sonore*

*Risques musculo squelettique*